

Na temelju članka 30. stavka 2. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 101/98, 15/2000, 117/2001, 199/2003, 30/2004 i 77/2009), a u vezi s člankom 66. Zakona o vanjskim poslovima (Narodne novine, broj 48/96), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ godine donijela

ODLUKU

**o davanju suglasnosti na Pravilnik o dopunama Pravilnika o unutarnjem redu
Ministarstva vanjskih poslova i europskih integracija te diplomatskih misija
i konzularnih ureda Republike Hrvatske u inozemstvu**

I.

Daje se suglasnost na Pravilnik o dopunama Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva vanjskih poslova i europskih integracija te diplomatskih misija i konzularnih ureda Republike Hrvatske u inozemstvu, koji je Vladi Republike Hrvatske dostavilo Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija aktom, klase: 011-02/10-03/34, urbroja: 521-T1-01-08-05, od 1. srpnja 2010. godine.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Klasa:
Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNICA

OBRAZLOŽENJE

Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija je temeljem zaključka Vlade RH o Planu provedbenih aktivnosti Programa gospodarskog oporavka, donesenog na sjednici od 6. svibnja 2010.g., određeno za nositelja mjere *Unapređenje i kadrovska jačanje gospodarske diplomacije*.

Kao provedbena aktivnost navedene mjere navedeno je donošenje podzakonskog akta, Pravilnika o načinu odabira kadrova, stručnoj pripremi, obvezama i zadacima trgovinskih atašea RH u svijetu.

Kao nadležno tijelo za izradu navedenog podzakonskog akta određeno je Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija, a kao rok za izradu akta određen je srpanj 2010.g.

Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija je izradilo tekst Pravilnika o dopunama Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva vanjskih poslova i europskih integracija, te DM/KU RH u inozemstvu, koji svojim sadržajem određuje način odabira kadrova, stručnu pripremu, obveze i zadatke, kao i ostale potrebne elemente za ustroj trgovinskih atašea RH u Ministarstvu vanjskih poslova i europskih integracija, odnosno u DM/KU RH.

Briga o karijernom kontinuiranom razvoju djelatnika, preduvjet je djelotvornog i uspješnog obavljanja svake, pa tako i upravne djelatnosti, te se na to u postupku modernizacije i reforme državne uprave stavlja poseban naglasak. U tome smislu, a s obzirom da djelokrug poslova Odjela za ljudske resurse koji uz radno pravne čine, u pretežnom dijelu, i poslovi vezani uz karijerni razvoj djelatnika, predlaže se dopuna uvjeta za radno mjesto načelnika Odjela društvenom i humanističkom strukom.

Ovom dopunom sadašnji uvjeti, u okviru spomenute reforme državne uprave, bit će usklađeni s općim trendovima na području vođenja ljudskih resursa i stvarnim potrebama Ministarstva.